

О чем спросить работодателя

Как правило, любой человек боится надолго остаться без работы. И потому, получая первое реальное предложение занять должность, есть соблазн с радостью на все согласиться. Забывая при этом уточнить многие важные моменты. А между тем, чтобы трудоустройство было успешным, следует не только самому пройти собеседование, но и работодателя подвергнуть тщательному исследованию. А тот, кто подписывает трудовое соглашение не глядя — часто попадает из огня да полымя. Итак, о чем нужно спросить кадровика?

Держи карман шире

Конечно, вряд ли кто-то на собеседовании забудет уточнить размер зарплаты. Но дело в том, что даже если вам назовут определенную сумму, это еще ничего не значит. Потому что начисление зарплаты может происходить по-разному: оклад + проценты, оклад + премия, сдельная и т.д. Все это подробно должно быть отражено в трудовом соглашении. Если зарплата состоит из оклада и премии, уточните, за какие заслуги ее будут давать, а за какие — лишать.

Также необходимо узнать способ выплаты денег: официально через кассу с уплатой налогов или «в конверте», через карточку в каком-либо банке (надежность банка не должна вызывать сомнений) или иными способами. Кстати, будьте осторожны с «конвертами». Ведь такие деньги не отражаются ни в каких документах, и нет никаких юридических гарантий, что вы их получите.

Что касается размера вознаграждения на время испытательного срока, то он не должен отличаться от основного более чем на 20%. Если же в первые месяцы вам будут платить копейки, обещая в будущем огромную прибавку, — это повод усомниться в благонамеренности компании.

Соломки подстелить

Уточните, полностью ли соблюдается Трудовой кодекс и права работника. Разумеется, делать это нужно осторожно, чтобы работодатель не подумал, что вы собираетесь только и делать, что болеть да ходить в отпуска. Однако разъяснить эти моменты следует обязательно. Встречаются фирмы, буквально запрещающие своим сотрудникам выходить «на больничный». Если и позволяют пару дней «отлежаться», то за свой счет. А если болеешь долго, могут вообще уволить. По поводу отпусков — тот же расклад. И если вы с семьей каждое лето привыкли выезжать на море, поинтересуйтесь на всякий случай, будет ли вам предоставлена такая возможность.

Что? Где? Когда?

Конечно, работодатель ознакомит вас с будущими должностными обязанностями. Но с вашей стороны будет недостаточно только с пониманием кивать в ответ головой. Обязательно осмотрите новое рабочее место. Вдруг там на десяток менеджеров по продажам один телефонный аппарат? Такое, к сожалению, случается нередко. Или вместо обещанного производственного помещения современного уровня перед вами предстанет слегка переоборудованный сарай?

Заодно поинтересуйтесь режимом работы, бытовыми условиями, вероятностью ненормированного рабочего дня или выхода в выходные и праздники.

Дружба дружбой

Если вы устраиваетесь в крупную компанию, задайте вопрос об особенностях корпоративной культуры. Есть предприятия, где категорически запрещено курить. Или не принято уходить раньше начальника, даже если тот засиделся до ночи. Или вас обяжут каждое воскресенье играть в корпоративный волейбол против команды соседнего отдела. Согласитесь, подобные моменты могут оказаться не менее важными, чем размер зарплаты.
